



АДМИНИСТРАЦИЯ
Муромского сельского поселения
Белогорского района
Республики Крым

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июня 2025 г.

с. Муромское

№ 137

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Муромского сельского поселения Белогорского района Республики Крым, утверждённые постановлением Администрации Муромского сельского поселения от 26.07.2024г года № 117

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Муромское сельское поселение Белогорского района Республики Крым,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Муромского сельского поселения Белогорского района Республики Крым, утверждённые постановлением Администрации Муромского сельского поселения от 26.07.2024г года № 117 (далее – Правила) следующие изменения:

1.1. Раздел 7 Правил дополнить пунктом 7.15 следующего содержания:
«7.15. Индексация заработной платы проводится не реже одного раза в год в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств. Порядок и условия индексации устанавливается нормативным актом Администрации Муромского сельского поселения Белогорского района Республики Крым.»;

1.2. Раздел 12 изложить в следующей редакции:

«12. Иные особенности

12.1. Запрещается направление в командировки, привлечение к сверхурочной работе, в ночное время, выходные работников, имеющих детей, у которых второй родитель призван на военную службу по мобилизации.

12.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют родители, имеющие ребенка в возрасте до 18 лет, в случае если другой родитель призван на

военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту.

12.3. Период приостановления действий трудового договора с работниками, призванных на военную службу по мобилизации, засчитывается в трудовой стаж работника, а также в трудовой стаж по специальности. Трудовой договор подлежит прекращению не зависящим от воли сторон в случае призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации).

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

12.4. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

12.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

12.6. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

12.7. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать

вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

12.8. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).».

2. Обнародовать настоящее Постановление на официальном Портале Правительства Республики Крым на странице муниципального образования Белогорский район (<http://belogorskiy.rk.gov.ru>) в разделе «Муниципальные образования района», подраздел «Муромское сельское поселение, в сетевом издании «Официальный сайт Муромского сельского поселения Белогорского района Республики Крым» <https://муромское.рф/>, а также на информационном стенде администрации Муромского сельского поселения, расположенного по адресу Республика Крым, Белогорский район, с.Муромское, ул.Центральная, 1..

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель Муромского сельского совета-
глава администрации Муромского
сельского поселения

А.Х.Хамитов